

DACHSER DAVRANIŞ KURALLARI

Dachser Corporate Compliance – Integrity in Logistics

DACHSER Davranış Kuralları

1. Giriş

Dachser'de tüm davranışların temeli ulusal ve uluslararası düzeyde yasal olarak bağlayıcı olan hükümlere ve gönüllü olarak verilen taahhütlere uymaktır. Dachser'in tüm elemanları ve organları, şirkette sorumluluk alanları ile ilgili olarak geçerli olan kuralları öğrenmek, bunlara uymak ve belirsizlik durumunda bu konuda yetkili yerlerden tamamlayıcı bilgileri ve tavsiyeleri almakla yükümlüdür. Bu konuda ilk muhatap ilgili kişinin amiri olmalıdır.

Dachser, hizmetlerini verirken ve bunlarla ilgili tedarik zincirlerinin gereklerini uygularken insan hakları ve çevrenin korunması konularında yüksek bir hassasiyetle davranır. İlişkide bulunduğumuz insanlara saygılı davranır, insan haklarını gözetir ve çevremizi koruruz. Tüm iş faaliyetlerimizde, insan hakları ihlallerine veya çevreye zararlı etkilere, ne doğrudan ne de dolaylı olarak neden olmamaya daima dikkat ederiz. İnsan hakları ve çevrenin korunması, öteden beri kurumsal değerlerimiz temelinde işleyen şirket yönetimimizin en önemli unsurlarından biridir. Hem şirketimiz içinde hem de iş ortaklarımızla olan ilişkilerimizde karşılıklı saygı, güven, hoşgörü ve dürüstlüğe büyük önem veririz.

Dachser, iş faaliyetlerinin sebep olduğu çevresel etkileri, proaktif bir yaklaşım ve sorumluluk bilinciyle yürüttüğü bir yönetim anlayışı yoluyla en aza indirmek yolunda sürekli çaba göstermektedir.

Bu davranış kuralları dünya çapında bütün Dachser çalışanları ve organları için geçerlidir. Bu kurallar herkesin uymak zorunda olduğu bağlayıcı temel davranış biçimlerini kapsamaktadır. Böylece şirketimizin uzun vadeli başarısına katkıda bulunuyoruz. Davranış kurallarının ihlallerine müsaade edilmemekte ve disiplin cezalarını beraberinde getirmektedir. Geçerli hukuki normların ihlali durumunda ayrıca ceza hukuku ve tazminat hukukundan doğacak sonuçları da dikkate almak gerekir.

2. Adil rekabetin korunması

Dachser adil ve dürüst rekabete önem verir. Çalışanlar rekabetin düzenlenmesi ile ilgili yasalara uymakla yükümlüdür. Uygulanan yasal hükümler genellikle fiyatlar veya koşullarla, piyasa veya müşteri paylaşımı ile bağlantılı olarak bilhassa rakiplerle sözlü anlaşma yapılmasını veya anlaşmalı davranış şekillerini ve haksız rekabet uygulamalarını yasaklar.

Sadece somut bir anlaşma değil, aksine, rekabeti azaltmayı amaçlayan veya etkileyen, sözlü mütabakata dayanan bir davranış ve gayri resmi görüşmeler de yasaktır.

3. Yolsuzlukla mücadele

Dachser verdiği hizmetlerin kalitesinden ve çalışanlarının verimliliğinden emindir. İş ortaklarına para, değerli eşya veya maddi değeri olan başka hizmetlerle rüşvet verilmesini Dachser kesinlikle reddeder.

Ürün alınması veya diğer hizmetler karşılığında para veya değerli eşya istemek, verileceğine dair söz verdirmek veya kabul etmek çalışanlara yasaklanmıştır.

Eğer izinsiz bir etkileme veya yükümlülük yaratma izlenimi uyandırabilecekse, her türlü bağışın verilmesi ve alınması kesinlikle yasaktır.

Bu husus, alışılmış ve yasal olarak izinli alışkanlıkların ötesine geçen ağırlamalar ve etkinliklere davet etmeler için de geçerlidir.

İzinsiz bağışların üçüncü kişiler aracılığıyla dolaylı olarak verilmesi de yasaktır.

Değeri az olan alışılmış nezaket veya reklam hediyelerinin verilmesi ve alınması ve katılımcıların iş durumuna ve iş pozisyonuna uygun bir çerçevede gerçekleşmesi koşuluyla, iş yemeklerine ve işyeri ile doğrudan bağlantılı etkinliklere davet edilmesi serbesttir.

Ancak bu bağlamda, birçok ülkede devlet memurlarına, devlet daireleri temsilcilerine ve diğer resmi görevlilere, değeri çok düşük dahi olsa, hediye verilmesinin ve onların davet edilmesinin kanunen yasak olduğunu dikkate almak gerekir.

Dachser Facilitation Payments diye adlandırılan ödemelerin yapılmasını reddetmekte ve bu konuda Uluslararası Ticaret Odası'nın (ICC) tavsiyelerine uymaktadır. Facilitation Payments, gerçekleştirilmesi hususunda hak sahibi olunan resmi süreçleri (Örneğin gümrük işlemlerinin yapılmasını) hızlandırmak amacıyla devlet daireleri temsilcilerine küçük miktarda ödemeler yapılması anlamına gelir. Sadece kesinlikle kaçınılmaz olduğunda (örneğin acil durumlarda), bu tip ödemelerin yasal olarak meşru olduğu ülkelerde, ilgili amirin onayıyla istisnai olarak bunların yapılması mümkündür. Bu tip ödemelerin kaydının tutulması zorunludur.

4. Çıkar çatışmalarının engellenmesi

Dachser yönetimi çalışanlarından ve organlarının üyelerinden Dachser'in çıkarlarıyla çatışan

her hangi bir faaliyette bulunmamalarını veya öyle bir görev üstlenmemelerini beklemektedir. Bir rakibin, bir müşterinin, bir ortağın veya bir tedarikçinin şirketi için ek işlerin yapılması veya bu şirketlerde oranı yüzde biri aşacak şekilde yatırım ortaklığının bulunması, ancak şirket yönetiminin bu konudaki açık yazılı izninin alınması koşuluyla mümkündür. Yakın aile fertlerinin yatırım ortaklıkları (şayet yüzde biri aşılırsa) yönetime bildirilmelidir. Özel çıkarlarla belli iş ortaklarına ve bilhassa aile fertlerine imtiyaz sağlanması yasaktır. Özel çıkarlarla bir imtiyaz sağlandığı izlenimini uyandırmaktan da kaçınılmalıdır.

5. Ulusal ve uluslararası ticaretin temel ilkelerinin korunması

Dachser tüm ulusal, uluslararası ve uluslararası dış ticaret kurallarına uymaktadır. Çalışanlar özellikle yürürlükte olan ithalat ve ihracat yasalarına, resmi izin şartlarına ve yürürlükte olan gümrük ve vergi hükümlerine uymakla yükümlüdürler. Müşterilerin bu kurallara aykırı olan işleri reddedilmelidir. Şayet bu tür yasa dışı işlemleri destekleyeceği şüphesi mevcutsa Dachser hizmetleri yerine getirilemez. Bu bağlamda özellikle terörist faaliyetlerin engellenmesine yönelik kurallara uyulmasına dikkat edilmelidir. Dachser'de kara para aklanmasının engellenmesine ilişkin ulusal ve uluslararası kurallara uyulması özel bir önem arz etmektedir.

6. Güvenli ve adil çalışma şartlarının yaratılması ve korunması

Dachser çalışanları için sorumluluk üstlenir ve onlar için cazip bir çalışma ortamı yaratmayı ve onu korumayı amaçlar. Her bir çalışanın; çalışan temsilcileri yapıları oluşturma ve çalışma koşullarını düzenleme amacıyla toplu görüşmeler yapma hakkına saygı duymaktayız. Rekabetçi ve performans temelli ücretlendirme ve çalışma süreleri konusunda geçerli düzenlemeleri yerine getirmeyi doğal bir zorunluluk olarak addederiz.

Her türlü insan ticaretini, çocuk işçiliğini ve zorla çalıştırmayı reddetmekteyiz.

Dachser çalışanlarının sağlığını korumak ve teşvik etmek ister. Bu nedenle şirketin amacı Dachser'in bütün üretim yerlerinde yüksek standartlarda iş güvenliği sağlamaktır. Dachser çalışanlarından, özellikle yönetici konumunda olanlardan, her zaman iş güvenliği lehine hareket etmelerini beklemektedir.

7. İşletmenin ticari kaynaklarının korunması

Dachser'in ticari başarısı çalışanlarının yenilikçi gücüne ve onlarca yıl boyunca edindikleri tecrübelerine dayanmaktadır. Bu yüzden bütün çalışanlar Dachser'in ve iş ortaklarının ticari ve

işletme sırlarının şirket dışında bilinmemesini sağlamakla yükümlüdürler. Ticari ve işletme sırlarını izinsiz açıklamak üçüncü kişilere iletmek ya da onları izinsizce kendi amaçları için kullanmak yasaktır.

Dachser, çalışanlarından şirketin ticari kaynaklarını sorumlu bir şekilde kullanmalarını ve ticari kararları tacir gözüyle anlaşılabilir risk ve yarar hesapları temelinde almalarını beklemektedir. Dachser'in ticari ortaklarının ekonomik durumlarının da dikkatli bir şekilde incelenmesi de buna dahildir.

Dachser çalışanlarının dürüstlüğüne büyük önem vermektedir. İlgili çalışanın görevine, yapacağı işe ve görev yerine bağlı olarak, o çalışanın ekonomik durumunun ve kişisel dürüstlüğüne incelenmesi gerekli olabilir.

Dachser'e ait tüm dökümanlar – özellikle finansal raporlar (şirket dışı kullanım için) ile muhasebe evrakları ve faturalar (şirket içi kullanım için) – önemli bilgileri doğru ve şeffaf bir şekilde yansıtmak zorundadır.

Çalışanlar kendilerine, iş sözleşmeleriyle, ayrı bir anlaşmayla veya amirleri tarafından özellikle böyle bir hak tanınmadığı sürece şirketin mal varlıklarını şahsi amaçları için kullanamazlar. Çalışanların özellikle içeriği kanunlara aykırı olan veya hakaret içeren sayfaları veya mesajları okumak, kaydetmek veya göndermek amacıyla Dachser'in IT sistemlerini kullanmaları yasaktır.

8. Çevreyi Koruma

Dachser kendisini doğal kaynakları itinalı bir şekilde kullanmakla yükümlü hissetmektedir. Bu yüzden çevrenin korunmasına ilişkin yürürlükte olan yasal düzenlemelere uyacağı açıktır.

Akıllı lojistik süreçlerinden faydalanarak sera gazı salınımını önlemekteyiz. Enerji tasarrufu sağlayan en ileri teknolojileri kullanarak sera gazı emisyonlarının azaltılmasına katkıda bulunmaktayız. Emisyonuz lojistiği mümkün kılmak amacıyla yeni teknolojilerin ve konseptlerin geliştirilmesinde yürütülen bilimsel çalışmaları ve uygulamaları desteklemekteyiz.**9. Ayırmıcılığın engellenmesi**

Her bir bireyin onuruna, kişisel mahremiyetine ve kişisel haklarına saygı gösteririz.

Çalışanlarıyla ve iş ortaklarıyla olan ilişkilerinde Dachser objektif ve anlaşılabilir kriterlere göre davranmaktadır. Dachser çalışanlarına, ayırmıcılığın ve ırkı veya etnik kökeni, cinsiyeti,

dini veya dünya görüşü, bedensel engeli, yaşı veya cinsel tercihi nedeniyle her türlü taciz ve kötü muamelenin kabul edilmeyeceği bir çalışma ortamı sağlamaktadır.

Dachser çalışanlarından, diğer çalışanlarla, ki buna geçici veya mesleki eğitim amacıyla istihdam edilenler de dahildir, iş başvurusunda bulunanlarla, eski çalışanlarla ve iş ortaklarıyla olan ilişkilerinde farklı dünya görüşlerine ve kültürel veya o ülkeye özgü özelliklere saygı duymalarını beklemektedir. Dachser bunun ötesinde yönetici konumundaki çalışanlarından özellikle iş hayatında kadın ve erkek eşitliğini teşvik etmelerini beklemektedir.

10. Medya ile ilişkiler

Kamuoyunun – medya da dahil olmak üzere – şeffaf, iletişime yönelik ve tutarlı bir şekilde bilgilendirilmesi Dachser'in dünya çapındaki imajını güçlendirmektedir. Özellikle medyaya karşı resmi beyanlar bu nedenle sadece yetkili çalışanlarla görüşüldükten sonra verilebilir.

11. Uygulama ve organizasyon

Dachser'in tüm çalışanları bu davranış kodeksine uygun davranmakla yükümlüdür. Yönetici elemanlara bu konuda özel bir görev düşmektedir. Onlar örnek teşkil etmek, temel davranış ilkeleri konusundaki tüm sorulara muhatap olmak ve sorumluluk alanlarındaki tüm çalışanların Dachser'in değerler programının diğer kuralları konusunda yeterince bilgilendirilmesini sağlamakla yükümlüdürler.

Dachser'in tüm çalışanları özel olarak çalışma alanlarına ve onların ihtiyaçlarına uygun olarak belirlenmiş eğitimler alırlar.

Davranış kodeksi düzenli olarak kontrol edilmekte ve güncel ihtiyaçlara (Örneğin kanun değişikliklerine) uygun hale getirilmektedir.

Bu davranış kurallarının tek tek ilkeleri için gerektiğinde, ayrıntılı davranış talimatları ve ilgili ülkeye uygun maddeler içeren ve bağlayıcı olan yönetmelikler hazırlanacaktır.

Bu kurallar iş ortaklarımıza duyurulur. Biz de onlardan adil, dürüst ve yasalara uygun davranmalarını bekliyoruz. Yayınlanacak olan versiyon daha sonraki bir zamanda iş ortaklarına sunulacaktır.